



Контакты:

Skype: evropaedu

ICQ: 611842521

Тел. +7 (499) 70-31-631

admin@studentur.ru

РАБОТА В ОАЭ

Наша компания занимается содействием в поиске работы в Объединенных Арабских Эмиратах. ОАЭ являются одним из самых быстро развивающихся регионов в мире, в результате чего сформировался постоянный спрос на иностранных специалистов различного профиля.

Мы специализируемся в подборе персонала для гостиничных комплексов, а также предприятий общественного питания. Тем не менее, к нам поступают заявки на специалистов и других отраслей: IT-специалисты, врачи, специалисты для нефтедобывающей отрасли, работники сферы услуг.

Те компании, с которыми мы имеем дело, прошли тщательный отбор исходя из условий, предоставляемых во время работы в ОАЭ.

Устраиваясь на работу в ОАЭ, Вы получаете:

- трехлетнюю резидентскую (рабочую) визу;
- бесплатный перелет до места работы;
- авиабилет домой по окончании контракта;
- проживание, проезд до места работы и питание в рабочее время;
- униформу и ее чистку;
- медицинское обслуживание согласно законам ОАЭ;
- возможность карьерного роста и стабильность;
- оплату труда;
- оплачиваемый отпуск;
- оплаченный больничный.

НЕМНОГО О ЗАРПЛАТЕ:

Почти 100% работодателей приглашают иностранцев на работу в сферу обслуживания (официанты, бармены, рецепшн, горничные и т.д.). В сфере обслуживания также бывают и более «цивильные» вакансии, весьма хорошо оплачиваемые, например, Front Office Manager – 2800\$ или Sales Consultants 1500\$ + commission (1% personal sales). Но, следует учитывать, что большинство таких должностей становятся доступными в результате карьерного роста, работодатели дают повышение хорошо работающим сотрудникам, но крайне редко ищут руководящий персонал, который еще не приехал в ОАЭ. Соответственно зарплата на стартовых вакансиях несколько иная, рассмотрим ее ниже.

Примечание: Ознакомиться с оплатой по актуальным вакансиям, которые мы можем предложить, Вы можете на нашем сайте.

Ваша зарплата зависит от вакансии, в зависимости от этого обстоятельства она будет составлять от 1000 до 2200 дирхам. Также многие вакансии предусматривают чаевые или % с продаж. В ОАЭ карьерный рост более чем реален и многие сотрудники значительно увеличивают свой доход со временем. Карьерный рост мы рассмотрим немного ниже, пока давайте остановимся на зарплатах в отелях ОАЭ.

Рассмотрим из чего складывается зарплата в ОАЭ на примере индустрии гостеприимства (работа в отелях). Условия, в зависимости от отеля могут несколько различаться, поэтому рассмотрим среднестатистические условия, которые встречаются наиболее часто.

Оклад: в зависимости от позиции и отеля составляет от 1000 до 2200 дирхам ежемесячно. **Вы можете**

на нашем сайте посмотреть оклад по тем вакансиям на которые мы набираем сейчас.

Доплата за сервис: в большинстве отелей входит в стоимость услуг. Туристу приносят счет, в котором указано, что к стоимости услуг добавлено, к примеру, 10% service charge. В конце месяца общая собранная сумма делится по определенной формуле на всех сотрудников отеля. Точную сумму разумеется здесь назвать сложно, многое зависит от отеля и сезона, ориентировочно от 200 дирхам в месяц и выше.

Доплата за знание нескольких иностранных языков: предусмотрено в большинстве отелей, сумма может колебаться, как правило, 200 дирхам. В зависимости от отеля выплачивается ежемесячно или по прошествии года. Так же в зависимости от отеля различаются требования, некоторые отели выплачивают эту доплату за каждый дополнительный язык, а некоторые только за определенные языки, которые по их мнению наиболее им нужны.

Чаевые: зависят от отеля и позиции. Как правило, от 200 дирхам ежемесячно в низкий сезон и выше.

Премии за лучшую работу: во многих отелях проводятся соревнования «лучший работник года» или «лучший работник месяца».

Таким образом, Ваш заработок будет состоять из оклада (1000 – 2200 дирхам, точно посмотрите на сайте <http://studentur.ru>) + service charge + чаевые + иные бонусы, если они есть в выбранном отеле.

Дополнительно участникам предоставляется полный соц. пакет (подробно описано выше), т.е. бесплатное проживание и питание, униформа, авиабилеты, медицинское обслуживание, рабочая виза.

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ:

- высокий уровень английского языка;
- возраст до 35 лет. Оптимальный возраст до 30 лет. Старше 30 лет могут претендовать на трудоустройство только кандидаты с очень хорошим опытом в сфере обслуживания;
- приятная внешность.
- опыт работы хотя и не является обязательным условием, но значительно повышает шансы на трудоустройство.

Примечание: работодатели в ОАЭ отбирают кандидатов очень серьезно, несмотря на огромное количество вакансий берут не всех, поэтому очень важно правильно подготовить пакет документов. С советами по подготовке документов Вы можете ознакомиться на нашем сайте:

http://studentur.ru/job/oaе/soveti_po_podgotovke_dokumentov_dlya_raboti_v_oae/

Обратите особое внимание на:

1. **Фотографии.** Они чрезвычайно важны, соответственно фотографируйтесь до тех пор пока не сможете сделать фотографии на которых Вы выглядели бы обязательно лучше чем в жизни. Еще раз обращаем внимание, лучше чем в жизни. К сожалению многие кандидаты не могут нормально сфотографироваться. Не забывайте улыбаться.
2. **Желаемая зарплата.** Должна соответствовать реалиям. С размером зарплаты по той или иной позиции Вы можете ознакомиться на нашем сайте. Присылать нам документы с пожеланиями по зарплате Выше чем платят по желаемой позиции в ОАЭ не имеет смысла.
3. **Желаемая позиция.** Также нужно объективно оценить свои шансы. Для работодателей очень мало значит, что кандидат закончил МГУ с красным дипломом и другие аналогичные достижения, которыми гордятся многие кандидаты. Критерии отбора: внешние данные, знание иностранных языков, опыт работы. Если Вы сомневаетесь в выборе вакансии свяжитесь с нами для получения консультации.

КАРЬЕРА:

Есть два возможных пути построения карьеры:

1. Получить продвижение в отеле. У нас уже достаточно много таких примеров.
2. После окончания контракта, обычно два года, найти место работы в ОАЭ с большей зарплатой. В данном случае Вы можете находиться в ОАЭ до 30 дней в поисках работы. Устроиться можно в принципе на любую позицию, например, в авиакомпании (зарплата около 2000 USD), в бутики (зарплата 1000 – 1500 USD + проценты с продаж) и т.д.

СТОИМОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Стоимость оформления всех необходимых документов для трудоустройства в ОАЭ составляет 20000 рублей.

Мы работаем без предоплаты. Вы оплачиваете трудоустройство после прохождения собеседования с работодателем.

ЭТАПЫ ОФОРМЛЕНИЯ НА ПРОГРАММУ

Шаг 1. Принятие решения поехать на работу в ОАЭ и оценка кандидата

Вы хотите работать в ОАЭ? Возникает множество вопросов, с чего начинать, что делать, к кому обратиться и как поступить? На практике все достаточно легко.

Если Вы приняли решение оформляться, пожалуйста, отправьте нам по e-mail или принесите в офис:

- аппликейшн форм. Необходимо заполнить все графы, даже если они покажутся Вам незначительными - от Position Applied For до желаемой з/п.
- цветную фотографию 3x4 (белая сорочка);
- цветную фотографию в полный рост 9x12 (белый верх, черный низ, черная обувь).

На этом первый шаг к трудоустройству завершен - у нас есть Ваша анкета и запросы от Ваших потенциальных работодателей.

Шаг 2. Собеседование с нами. После того как прислали нам аппликейшн форму позвоните нам по skype или по телефону. Собеседование нужно обязательно, главная его цель убедиться, что человек четко понимает условия работы, уровень зарплаты и т.д. Перед отправкой документов работодателю нам нужно знать, что Вы уже готовы оформиться на программу, готовы именно на стадии подачи документов а не после того как Вас одобрит работодатель.

Шаг 3. Собеседование с работодателем

После получения Ваших документов наша компания будет информировать Вас о всех предстоящих собеседованиях с работодателями. Как правило, собеседование проводится раз в один - два месяца, иногда чаще.

Безусловно, в сфере обслуживания существует множество должностей, и требования к кандидатам на ту или иную должность различны. Уровень владения английским языком, Ваш предыдущий опыт работы, личностные характеристики - все это имеет большое значение при трудоустройстве в компанию международного уровня, даже на самую, казалось бы, "нехитрую" должность.

Существует два пути прохождения собеседования. Первый, это очное собеседование. Чаще всего работодатели проводят собеседование в Санкт-Петербург или Москве, иногда и в других городах. Собеседование проводят менеджеры по персоналу или F&B менеджеры различных фирм. Для прохождения собеседования Вам необходимо приехать в место его проведения (в случае, если Вы проживаете в другом городе) на один день. Достаточно прибыть к месту проведения собеседования утром, и к вечеру Вы сможете уехать домой, что сокращает Ваши расходы на поездку.

Наряду с очными собеседованиями часто работодатели отбирают дистанционно, проводя собеседование по скайпу или телефону. Мы стараемся в первую очередь согласовывать кандидатов на дистанционные собеседования, что бы сократить Ваши расходы.

В случае, если Вы не прошли собеседование с работодателем, но по прежнему хотите работать в ОАЭ, мы организуем для Вас собеседование с другим работодателем.

Шаг 4. Получение рабочего контракта с работодателем

В случае положительного решения работодателя мы высылаем Вам:

- контракт с работодателем.
- договор с нами.
- счет на оплату.
- визовые инструкции.

Вы присылаете нам подписанные договор и контракт, оплачиваете счет на 20 000 рублей и согласно инструкции подготавливаете документы на визу. Пакет документов для визы может различаться в зависимости от работодателя, обычно требуются помимо контракта фотография паспортного формата, копия загран паспорта со сроком действия не менее 6 месяцев с даты въезда в ОАЭ (для граждан некоторых стран у которых загранпаспорт не оформляется, например для граждан Узбекистана, их общегражданский паспорт) и медицинские справки (СПИД, гепатит, туберкулез и только для девушек, что не беременны). Вы высылаете все требуемые документы нам по емейл, после чего начинается оформление въездной визы.

Шаг 5. Оформление визы

Процесс оформления визы обычно занимает от 2 недель до 1 месяца, задержки иногда бывают. Оформлением всех документов занимается Ваш работодатель, и весь процесс протекает на территории ОАЭ, без Вашего участия. Въезд в страну осуществляется по так называемой Employment Visa, которая действительна в течение 60 дней и позволяет Вам работать только у того работодателя, который указан в ней. В течение данного периода оформляется вид на жительство (Resident Visa) на 3 года. После получения визы работодатель приобретает авиабилет из того города, где Вы проживаете (в случае наличия регулярных рейсов в Дубай), или из ближайшего к Вам города. Авиабилет обычно электронный и высылается по емейл.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ ПО РАБОТЕ В ОАЭ

1. Существует ли в ОАЭ потребность в иностранной рабочей силе?

Да, конечно. В ОАЭ это заметно, как ни в какой другой стране мира - из четырёхмиллионного населения ОАЭ 75 процентов (три миллиона) составляют именно работающие по контракту иностранцы.

2. Какие профессии востребованы в ОАЭ?

Трудно назвать профессию, в которой бы не нуждались Арабские Эмираты. Востребованы все - от разнорабочих до пилотов авиалайнеров, от посудомоек до менеджеров высшего звена. На общую картину рынка труда накладываются сильный отпечаток два фактора. Во-первых, Арабские Эмираты являются общепринятым туристическим направлением, и страну посещает 10 миллионов туристов в год. Во-вторых, Арабские Эмираты вот уже третий год живут в условиях настоящего строительного бума, и по некоторым прогнозам, за следующие 5-6 лет население страны возрастёт с 4-х до 10 миллионов. Соответственно, особый спрос на рабочую силу заметен именно в этих областях - туризм, сфера обслуживания, строительство.

3. Пользуются ли спросом в ОАЭ специалисты из России и стран СНГ?

Есть ряд профессий, по которым прочные позиции занимают выходцы из таких стран, как Индия, Пакистан, Шри-Ланка, Бангладеш и некоторых других - в основном, благодаря своей неприхотливости в вопросах условий труда и уровня заработной платы. Это относится к рабочим строительных специальностей, водителям, разнорабочим, смотрителям домов, ассенизаторам, озеленителям и т.д. Совсем иная ситуация в области туризма, торговли и сферы обслуживания - там особым спросом пользуются выходцы именно из стран СНГ, в которых работодатель ценит хороший уровень образования, общего развития, знание языков (особенно английского) и ряд других качеств. На все те должности, где по долгу службы требуется контакт с клиентом, работодатель, заботящийся о "лице" компании, скорее возьмёт "нашего человека", нежели выходца из слаборазвитой страны. Именно поэтому так много наших соотечественников трудятся в ОАЭ на должностях портье, швейцаров, метрдотелей, консьержей, носильщиков, администраторов стойки, официантов, продавцов, спасателей, охранников, кассиров, стюардов и стюардесс, работников служб аэропорта. Благодаря тому, что, как минимум, миллион русскоговорящих туристов прибывает в ОАЭ ежегодно, компании из сферы туризма и торговли считают за необходимость иметь в своём штате русскоговорящий персонал.

4. Существуют ли какие-либо особые требования к соискателям на вакантные должности в ОАЭ?

Собственно, нет, требования стандартные, как и везде - профессиональная подготовка, опыт работы, состояние здоровья, наличие заграничного паспорта для въезда в страну, определённый уровень английского языка (в зависимости от специфики работы).

5. Как узнать о вакансиях в ОАЭ?

Мы публикуем актуальные вакансии на нашем сайте.

6. Какие характерные ошибки совершаются при трудоустройстве в ОАЭ? Чего следует остерегаться?

В Арабских Эмиратах, как и везде в мире, существуют свои особенности в области трудового законодательства, незнание которых может повлечь нежелательные последствия. Во-первых, нужно знать, что право работать в ОАЭ имеют только обладатели лэйбор-карты (трудовой карточки), проживающие в ОАЭ по резидент-визе. Лица, въехавшие в страну по туристической или гостевой визе, права работать не имеют. В связи с этим нужно настороженно относиться к предложениям работодателей "приехать поработать" по туристической визе. Крупные и солидные компании так не поступают. Во-вторых, нужно внимательно изучить контракт и проследить, чтобы были указаны условия работы (рабочее время), условия оплаты, условия предоставления проживания (accommodation). Не следует забывать и о том, что все суммы в контракте указываются, как правило, в дирхамах ОАЭ, а не в долларах США или евро.

7. Имеют ли место случаи нарушения трудового законодательства со стороны компаний-работодателей в ОАЭ?

Правительство Арабских Эмиратов строго следит за выполнением законов, но отдельные случаи нарушений всё же имеют место, и сфера трудовых отношений в этом плане не является исключением. Наиболее частые нарушения - это нарушения, связанные с переработкой и оплатой труда - отказ в предоставлении отгулов, отказ оплаты сверхурочных. В этих случаях необходимо обращаться к вышестоящему начальству (вплоть до генерального менеджера), а если нарушения будут продолжаться, то можно обратиться с письменной жалобой в Департамент труда.

8. Какие проблемы могут возникнуть в случае досрочного прерывания контракта с работодателем?

Устраиваясь на работу в ОАЭ и подписывая контракт с работодателем, следует учитывать, что в случае досрочного расторжения контракта по Вашей инициативе, скорее всего, вам нужно будет компенсировать расходы на свой приезд, т.е. стоимость визы и авиабилета, которые при въезде выдаются Вам бесплатно. Помимо этого, в ОАЭ распространена практика запрета на работу (т.н. БАН) сроком на полгода в случае увольнения. Так как при этом в паспорт ставится особая отметка, а данные заносятся в центральный компьютер департамента по труду, до истечения полугодия Вам не удастся подписать новый трудовой контракт в ОАЭ. Поэтому, подписывая контракт, не стоит рассчитывать на то, что через некоторое время, осмотревшись в стране, Вы без проблем перейдете на другую компанию, где условия будут лучше. Если расторжение контракта происходит по инициативе работодателя, т.е. Вас увольняют то в данном случае он должен купить для Вас обратный авиабилет.

9. Какие кандидаты имеют наибольшие шансы получить место работы в ОАЭ?

Основные требования к кандидатам: высокий уровень английского языка, приятная внешность, возраст до 30 лет. Крайне желательно иметь опыт работы по той же вакансии, которую желаете получить. Т.е., если Вы хотите работать официантом, то соответственно должны иметь опыт работы официантом и т.д.

Тем не менее на ряд позиций можно устроиться без опыта работы.

10. Какой уровень зарплат в ОАЭ?

Во многом это зависит от желаемой вакансии. Например, оклад в отелях от 400 до 800\$, в зависимости от позиции и уровня отеля. Дополнительно кандидаты получают бесплатное проживание и питание, бытовое обслуживание, транспорт до места работы, а также визу и авиаперелет за счет работодателя, доплату за сервис. На некоторых вакансиях, например официант, работники получают чаевые.

Некоторые вакансии, например Sales Consultants, предусматривают зарплату от 1000\$ и выше + проценты с продаж. Однако, жилье и питание по таким вакансиям как правило не оплачивается. Но, авиаперелет и виза в любом случае оплачиваются работодателем.

11. Как долго можно работать в ОАЭ?

Контракты сроком на 1-3 года, обычно на 2 года. Работодатели оплачивают визу и авиаперелет, соответственно им не выгодно приглашать на менее продолжительный период. Если Вы по каким то причинам хотите расторгнуть контракт и уехать на родину раньше, то это разумеется тоже возможно, но в данном случае Вы обязаны полностью или частично возместить расходы на Ваш приезд.

Обсудить в форуме: <http://forum.studentur.ru/index.php> и в нашей группе vkontakte <http://vkontakte.ru/club20038391>