



Контакты:

Skype: evropaedu

ICQ: 611842521

Тел. +7 (499) 70-31-631

admin@studentur.ru

Как увеличить Ваши шансы быть принятым на работу в ОАЭ:

1. Требования к соискателям.

Основные:

- Уровень английского языка. Однозначно должен быть достаточно хорошим.
- Опыт работы. В принципе не является обязательным, но наличие опыта работы по той же позиции на которую Вы претендуете значительно повышает Ваши шансы на успешное прохождение собеседования.
- Внешность. Многие работодатели набирают персонал презентабельной внешности, соответственно юноши и девушки с хорошими внешними данными имеют больше шансов получить рабочее место. Однако, вспомним известное русское выражение «на вкус и свет товарищей нет». Если посмотреть фотографии персонала работающего в ОАЭ то можно видеть, что среди них есть как очень презентабельные люди так и далеко не презентабельная. Фото Вы можете посмотреть в нашей фотогалерее: http://studentur.ru/job/uae/photo_05/

Хотим обратить Ваше внимание, что мы берем оплату за наши услуги после трудоустройства, соответственно, даже если Вы не идеально соответствуете требованиям есть смысл прислать нам документы в любом случае.

2. Особое внимание обратите на фотографии, желательно не использовать то, что уже есть, а сфотографироваться специально для подачи документов. От фотографий зависит 50% успеха. Фотографии должны быть в официальном стиле (в приятных глазу оттенках). Вы должны улыбаться (не "расхлябано"), не выгладить уныло, сурово, печально и т.д. Фон однотонный.

Важно: макияж, прическа. Все естественно, опрятно, мило, сдержанно.

Нужны 2 фотографии:

1 в полный рост (приближенная, четкая), другая в полный рост.

Фотографии должны быть ясные. Нет смысла ставить чужие фото или изменять их до нелепости в фотошопе. Придется «помучиться» с подготовкой фотографий на ваше же благо☺ ...

Образцы фотографий – готовые фотографии вставить в анкету!





3. Порядок оформления.

Подробно порядок оформления, в том числе и список документов у нас описан в буклете на программу. Не будем здесь дублировать информацию, остановимся только на некоторых дополнительных моментах, а именно, если у Вас есть **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ** документы, которые могут охарактеризовать Вас положительно как будущего работника, то будет очень хорошо, если Вы их нам пришлете.

Это могут быть, например, рекомендации от работодателей, документы об образовании (дипломы, сертификаты и т.п.) **соответствующие** планируемому месту работы.

Данные документы **НЕ** являются обязательными, однако, если они есть, то пришлите нам копию вместе с аппликейшн формой.

При заполнении аппликейшн формы, необходимо заполнить все пункты, даже те которые Вам кажутся не существенными, в том числе и желаемую вакансию в отеле (с вакансиями которые мы можем предложить Вы можете ознакомиться в соответствующем разделе нашего сайта) и желаемую зарплату. Зарплату так же необходимо отразить реальную (уровень зарплат опять таки можно посмотреть на нашем сайте). Работодатель не возьмет работника, который будет желать в два раза больше чем платят в ОАЭ.

4. Собеседования бывают двух типов: очные и дистанционные (по телефону или вебкамере). **В первую очередь мы пытаемся согласовать кандидатов с работодателями, которые отбирают персонал дистанционно.** Однако, это не всегда удается. Если Вы готовы приехать для прохождения очного собеседования то Ваши шансы получить рабочее место (в случае, если не утвердили на телефонное собеседование) возрастают. Очные собеседования чаще всего проводятся в Москве или Питере, иногда и в других регионах.